



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA (PC)
SETTORE 1 - AFFARI GENERALI, GIURIDICI ED ECONOMICI (PC)**

Assunto il 06/09/2019

Numero Registro Dipartimento: 72

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 11028 del 13/09/2019

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI PER L'ANNO 2019 DIRIGENTI DI SETTORE ING.
MAURIZIO IORFIDA E DOTT.SSA PAOLA RIZZO - DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE
COMUNITARIA..**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

PREMESSO CHE:

- con la legge regionale 3 febbraio 2012 n. 3 e s.m.i., sono state approvate disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale e di attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre del 2009 n. 150;
- con il regolamento regionale n. 1 del 06 febbraio 2014 e s.m.i. è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Calabria" (SMIVAP), come successivamente modificato con il regolamento n. 5 del 21 maggio 2015 e, da ultimo, con il regolamento n. 2 del 19 gennaio 2018, nelle more dell'adeguamento complessivo del Regolamento medesimo alle previsioni del d.lgs. 74/2017;

CONSIDERATO CHE:

- con la Deliberazione di Giunta regionale n. 63 del 15 febbraio 2019 avente ad oggetto "Struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con DGR n. 541/2015 e s.m.i." è stato approvato il nuovo Regolamento regionale di organizzazione delle strutture della Giunta regionale con effetto abrogativo del precedente Regolamento n. 16 del 23 dicembre 2015 e sue successive modifiche ed integrazioni;
- la struttura organizzativa approvata con la predetta DGR n.63/2019 è entrata in vigore in data 29 maggio 2019, giorno successivo alla pubblicazione sul BURC n. 80 del 28/05/2019 della Deliberazione di Giunta regionale n. 186 del 21 maggio 2019 di approvazione della pesatura dei Settori per fasce economiche e per fasce di rischio;
- con DDG n. 6615 del 03/06/2019 è stato conferito incarico temporaneo di reggenza del Settore n. 4 "Coordinamento e Sorveglianza POR (FERS e FSE 14/20) del Dipartimento Programmazione Comunitaria alla Dott.ssa Paola Rizzo;
- con DDG n. 6617 del 03/06/2019 è stato conferito incarico temporaneo di reggenza del Settore 3 "Monitoraggio, Sistemi informativi, Statistico e Comunicazione - S3" del Dipartimento Programmazione Comunitaria all'ing. Maurizio Iorfida;
- per come previsto dalle disposizioni vigenti occorre procedere all'assegnazione degli obiettivi individuali ai predetti Dirigenti di Settore relativamente ai precitati incarichi;

VISTA la deliberazione di Giunta regionale n. 51 del 04/02/2019 con la quale è stato approvato il Piano della Performance 2019-2021 della Regione Calabria;

VISTA la propria nota prot. n. 249820 del 03/07/2019 di proposta di rimodulazione del Piano Performance 2019/2021;

VISTI altresì:

- la Legge Regionale n. 7 e s.m.i. del 13 maggio 1996, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.lgs n. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;
- la Delibera di Giunta Regionale n.641 del 17 dicembre 2018 e successivo D.P.G.R. n. 138 del 18 dicembre 2018, di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Programmazione Nazionale e Comunitaria" al dott. Tommaso Calabrò;

Sulla scorta dell'istruttoria compiuta e ravvisata la propria competenza

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, da intendersi qui integralmente richiamate:

DI ASSEGNARE ai Dirigenti in servizio presso il Dipartimento Programmazione Comunitaria, dott.ssa Paola Rizzo e Ing. Maurizio Iorfida, incaricati con i decreti richiamati in narrativa DDG n. 6615 e DDG n. 6617 del 03/06/2019, gli obiettivi per l'anno 2019 per come riportati nelle schede allegate al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali dello stesso;

DI NOTIFICARE il presente decreto ai dirigenti interessati, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" e all'O.I.V.;

DI DISPORRE la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e sul sito istituzionale

Sottoscritta dal dirigente responsabile del procedimento

MARCHESE MANUELA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

CALABRO' TOMMASO
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Comunitaria

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	Dipartimento Programmazione Comunitaria			
Settore	3 - Monitoraggio, Sistemi Informativi, Statistico e Comunicazione – S3			
Cognome e Nome Dirigente	Ing. Iorfida Maurizio			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rif. Piano della Performance 2019/2021	Rif. Piano della Performance 2019/2021	20%	Rif. Piano della Performance 2019/2021	
Promozione di maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2019/2021 Rif. Piano della Performance 2019/2021	Rif. Piano della Performance 2019/2021	10%	Rif. Piano della Performance 2019/2021	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rafforzamento delle attività di coordinamento dell'attuazione della Strategia di Comunicazione del POR Calabria FESR FSE 2014/2020.	Predisposizione del piano delle attività necessarie all'attuazione della Strategia di Comunicazione del POR Calabria FESR FSE 2014/2020.	5%	-	100
Ottimizzazione dello stato di avanzamento procedurale e finanziario del POR Calabria 2014/2020	Conseguimento del target di spesa previsto dalla regola dell'N+3 aumentato del 3%: Raggiungimento target di spesa previsto dalla regola dell'N+3 (pari ad euro 614.218,99 milioni al 31 12 2019) incrementato del 3%	2,5%	-	100%
	Conseguimento del target delle previsioni di spesa al 31/12/2019 e fissate al 31/01/2019 del POR FESR FSE 2014/2020 Indicatore: Raggiungimento della spesa di cui alle previsioni formulate al 31/01/2019		-	100%

¹Per il dirigente di Settore gli obiettivi da indicare in questa sezione sono quelli individuati ed approvati con il piano della performance; è possibile operare un semplice rinvio a quanto previsto dal Piano della performance. Per il dirigente in base alle competenze dello stesso servizio, devono essere indicati in questa sezione solo gli obiettivi del Settore che contribuiscono a misurare la performance.

²Il valutatore ha la facoltà di inserire in questa sezione ulteriori obiettivi rispetto a quanto previsto nel piano della performance, indicandone altresì il peso, il valore iniziale ed il target. Ove tale sezione non sia compilata, il peso del fattore valutativo 1b si somma a quello del fattore valutativo 1a "Performance Organizzativa" che assume il peso del 50%.



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Comunitaria

Garantire gli adempimenti di competenza ai fini della salvaguardia degli equilibri di bilancio	<p>Tempi di pagamento delle fatture pervenute tramite il sistema di interscambio: N. di fatture correttamente contabilizzate tramite il modulo "fatturazione elettronica" del sistema contabile COEC, liquidate ed inviate alla Ragioneria per l'emissione dell'ordinativo informatico di pagamento entro 20 giorni dalla ricezione della fattura) + (n. di fatture rifiutate tramite SISGAP entro 15 giorni dalla ricezione) / (diviso) N. di fatture pervenute tramite SISGAP *</p>			100%
	<p>Garantire la completezza degli adempimenti prescritti in ordine al riconoscimento dei debiti fuori bilancio: N. di decreti di riconoscimento del debito fuori bilancio che contengono gli elementi prescritti dall'art. 53 del d.lgs. 174/2016 (diviso) N. totale dei decreti di riconoscimento del debito fuori bilancio adottati</p>	2,5%	-	100%
	<p>Garantire la regolamentazione amministrativa delle procedure esecutive: N. di atti di regolarizzazione amministrativa dei pignoramenti (al netto di quelli regolarizzati contabilmente su impegni preesistenti) / (diviso) N. di pignoramenti</p>			100%
Supporto all'attuazione della programmazione nazionale e comunitaria (*)	<p>Tasso di partecipazione alle Commissioni di valutazione di avvisi pubblici/ manifestazioni di interesse (Numero di procedure di selezione-valutazione alle quali si è partecipato (**)/ Numero di procedure di selezione alle quali si è stati nominati).</p>	5%		≥ 75%
	<p>Tempi medi di conclusione dei procedimenti di valutazione [Somma dei giorni impiegati per la conclusione dei procedimenti previsti dal par. 4.2, comma 5, delle linee guida di cui alla deliberazione n.84/2017 (meno) Somma dei giorni stabiliti ai sensi del medesimo par. 4.2., comma 5]</p>	5%		≤ 10
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni³ – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi⁴ - Peso 35%				

³Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b), del regolamento 1/2014 il peso viene inglobato nel fattore 3.

⁴Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Comunitaria

Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problem solving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	11%		
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni; miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati; l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore e di servizio in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale	14%		
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento	10%		
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale
Dott. Tommaso Calabrò

Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è **solo eventuale** ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora si decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso si decida di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.

(*) L'obiettivo si applica nell'ipotesi di nomina ricevuta nell'arco dell'anno solare considerato. In assenza di nomina, in sede di valutazione, il peso assegnato all'obiettivo è riassegnato proporzionalmente all'obiettivo individuale "Rafforzamento delle attività di coordinamento dell'attuazione della Strategia di Comunicazione del POR Calabria FESR FSE 2014/2020".

(**) Sono conteggiate al numeratore le procedure di selezione/valutazione alle quali si è partecipato – a seguito di nomina – e che siano concluse, in corso o sospese per cause non imputabili alla volontà del dirigente/funziionario nominato. Viceversa non sono conteggiate le procedure per le quali il dirigente/funziionario nominato abbia presentato volontariamente dimissioni, salvo i casi di cause ostantive



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Comunitaria

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	Dipartimento Programmazione Comunitaria			
Settore	4 - Coordinamento e Sorveglianza POR (FESR e FSE 14/20)			
Cognome e Nome Dirigente	Dott.ssa Paola Rizzo			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rif. Piano della Performance 2019/2021	Rif. Piano della Performance 2019/2021	20%	Rif. Piano della Performance 2019/2021	
Promozione di maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2019/2021 Rif. Piano della Performance 2019/2021	Rif. Piano della Performance 2019/2021	10%	Rif. Piano della Performance 2019/2021	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rafforzamento dell'attività di coordinamento della gestione degli Assi FESR e FSE del POR Calabria FESR FSE 2014/2020.	Predisposizione della bozza di proposta di allocazione delle risorse della riserva di efficacia dell'attuazione entro il 31.12.2019.	5%	-	100
Ottimizzazione dello stato di avanzamento procedurale e finanziario del POR Calabria 2014/2020	Conseguimento del target delle previsioni di spesa al 31/12/2019 e fissate al 31/01/2019 del POR FESR FSE 2014/2020 Indicatore: Raggiungimento della spesa di cui alle previsioni formulate al 31/01/2019	2,5%	-	100%
			-	100%

¹Per il dirigente di Settore gli obiettivi da indicare in questa sezione sono quelli individuati ed approvati con il piano della performance; è possibile operare un semplice rinvio a quanto previsto dal Piano della performance. Per il dirigente in base alle competenze dello stesso servizio, devono essere indicati in questa sezione solo gli obiettivi del Settore che contribuiscono a misurare la performance.

²Il valutatore ha la facoltà di inserire in questa sezione ulteriori obiettivi rispetto a quanto previsto nel piano della performance, indicandone altresì il peso, il valore iniziale ed il target. Ove tale sezione non sia compilata, il peso del fattore valutativo 1b si somma a quello del fattore valutativo 1a "Performance Organizzativa" che assume il peso del 50%.



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Comunitaria

Garantire gli adempimenti di competenza ai fini della salvaguardia degli equilibri di bilancio	<p>Tempi di pagamento delle fatture pervenute tramite il sistema di interscambio: N. di fatture correttamente contabilizzate tramite il modulo "fatturazione elettronica" del sistema contabile COEC, liquidate ed inviate alla Ragioneria per l'emissione dell'ordinativo informatico di pagamento entro 20 giorni dalla ricezione della fattura) + (n. di fatture rifiutate tramite SISGAP entro 15 giorni dalla ricezione) / (diviso) N. di fatture pervenute tramite SISGAP *</p>			100%
	<p>Garantire la completezza degli adempimenti prescritti in ordine al riconoscimento dei debiti fuori bilancio: N. di decreti di riconoscimento del debito fuori bilancio che contengono gli elementi prescritti dall'art. 53 del d.lgs. 174/2016 (diviso) N. totale dei decreti di riconoscimento del debito fuori bilancio adottati</p>	2,5%	-	100%
	<p>Garantire la regolamentazione amministrativa delle procedure esecutive: N. di atti di regolarizzazione amministrativa dei pignoramenti (al netto di quelli regolarizzati contabilmente su impegni preesistenti) / (diviso) N. di pignoramenti</p>			100%
Supporto all'attuazione della programmazione nazionale e comunitaria (*)	<p>Tasso di partecipazione alle Commissioni di valutazione di avvisi pubblici/ manifestazioni di interesse (Numero di procedure di selezione-valutazione alle quali si è partecipato (**)/ Numero di procedure di selezione alle quali si è stati nominati).</p>	5%		≥ 75%
	<p>Tempi medi di conclusione dei procedimenti di valutazione [Somma dei giorni impiegati per la conclusione dei procedimenti previsti dal par. 4.2, comma 5, delle linee guida di cui alla deliberazione n.84/2017 (meno) Somma dei giorni stabiliti ai sensi del medesimo par. 4.2., comma 5]</p>	5%		≤ 10
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni³ – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi⁴ - Peso 35%				

³Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b), del regolamento 1/2014 il peso viene inglobato nel fattore 3.

⁴Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Comunitaria

Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problem solving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	11%		
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni; miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati; l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore e di servizio in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale	14%		
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento	10%		
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale
Dott. Tommaso Calabrò

Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora si decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso si decida di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.

(*) L'obiettivo si applica nell'ipotesi di nomina ricevuta nell'arco dell'anno solare considerato. In assenza di nomina, in sede di valutazione, il peso assegnato all'obiettivo è riassegnato proporzionalmente all'obiettivo individuale "Rafforzamento dell'attività di coordinamento della gestione degli Assi FESR e FSE del POR Calabria FESR FSE 2014/2020".

(**) Sono conteggiate al numeratore le procedure di selezione/valutazione alle quali si è partecipato – a seguito di nomina – e che siano concluse, in corso o sospese per cause non imputabili alla volontà del dirigente/funziario nominato. Viceversa non sono conteggiate le procedure per le quali il dirigente/funziario nominato abbia presentato volontariamente dimissioni, salvo i casi di cause ostative

